

## **RISK ANALYTIK junior**

Pro úspěšnou finanční instituci hledám RISK ANALYTIKA juniora. Společnost je známá možností dalšího kariérního a profesního rozvoje svých zaměstnanců. Pozice je pro headquarter v Praze.

Jedná se o pozici v oddělení Řízení rizik. Reportujete: UW manager

### **Zaměření:**

- Nastavování pravidel a rozvoj schvalovacího procesu
- Sledování výkonnosti schvalovacího procesu a kreditních rizik, kontrola dodržování schvalovacích pravidel, neustálé zlepšování schvalovacího procesu, kontrola kvality dat
- Vývoj skóringových funkcí pro hodnocení rizika klienta / obchodu a jejich testování
- Rozvoj, zlepšování a údržba veškerého interního a mezinárodního risk reportingu
- Řízení rozvojových projektů společnosti
- Stresové testování úvěrového rizika
- Statistické analýzy, modelování vývoje portfolia a jeho rizikových parametrů

### **Požadavky:**

- VŠ se zaměřením statistika, ekonomie, technika, matematika
- Zkušenost z bankovního sektoru - řízení rizik, scoring - výhodou
- Jakákoliv zkušenost s modely úvěrového rizika výhodou
- Pokročilá znalost analýzy dat
- Výborná znalost MS Office, znalost SQL výhodou
- Anglický jazyk slovem a písmem

### **Osobnostní předpoklady:**

- Profesionální přístup
- Analytické schopnosti
- Komunikační dovednosti
- Odpovědnost
- Schopnost pracovat samostatně i s týmem

### **Nabídka:**

- Velmi dobré platové ohodnocení + bonusy
- Možnost profesního i kariérního růstu, zajímavá práce
- Společnost patří mezi nejlepší zaměstnavatele
- Zázemí silné společnosti, široké spektrum zaměstnaneckých benefitů

Pozice má mezinárodní přesah, spolupracujete s týmy v jiných zemích. Cca 3 krát do roka byste jeli na služební cestu do zahraničí na 2 týdny (zajištěn vysoký komfort během služební cesty). Nástup dle dohody.

Kontakt: Ing. Lada Neškrábalová, MBA, tel. 722 950 102, email:  
lada.neskrabalova@LNHR.eu.

Zasláním Vašeho životopisu vyjadřujete souhlas, aby společnost LN Human Resources s.r.o., IČ: 24275336 zpracovávala Vaše osobní údaje pro účely zprostředkování práce v souladu se zákonem

č. 101/2000 Sb. "O ochraně osobních údajů" ve znění pozdějších předpisů, a to až do odvolání písemnou formou. Třetím osobám mohou být poskytnuty za účelem získání zaměstnání, a to po předchozí domluvě.